

การพัฒนาบุคลากรตาม Training Need หน่วยงาน.....CUP ภูเก็ต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อโครงการ	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	จำนวน (วัน)	จำนวน(คน)	จำนวนเงิน	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	วิทยากร		
										วิทยากรในอำเภอ	วิทยากรในจังหวัด	วิทยากรนอกจังหวัด
๑	พัฒนาสมรรถนะหลัก	การทำงานข้ามสายงาน	หัวหน้าฝ่าย/งาน/ผอ.รพ.สต.	รพ.ภูเก็ต/สสอ./รพ.สต.	๒	๒๐	๒๐,๐๐๐	เงินบำรุง	HR			/
๒	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	เตรียมผู้บริหารระดับต้น	หัวหน้าฝ่าย/งาน/ผอ.รพ.สต.	รพ.ภูเก็ต/รพ.สต.	๓๐	๑๒	๔๘๐,๐๐๐	เงินบำรุง	HR			/
		เตรียมผู้บริหารระดับกลาง	ผช.สสอ./หน.กลุ่มงานเวชฯ	รพ.ภูเก็ต/สสอ.	๓๐	๓	๑๒๐,๐๐๐	เงินบำรุง	HR			/
๓	พัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน	ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้รับผิดชอบงานสารบรรณและพัสดุ	ผู้รับผิดชอบงานของหน่วยงาน	รพ.ภูเก็ต/สสอ./รพ.สต.	๒	๘	๙,๖๐๐	เงินบำรุง	HR		/	
		ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้รับผิดชอบงานควบคุมภายใน	ผู้รับผิดชอบงานของหน่วยงาน	รพ.ภูเก็ต/สสอ./รพ.สต.	๑	๘	๙,๖๐๐	เงินบำรุง	HR		/	
		ผู้ดูแลระบบฐานข้อมูลสุขภาพหน่วยบริการ	ผู้รับผิดชอบงานของหน่วยงาน	รพ.ภูเก็ต/สสอ./รพ.สต.	๑	๘	๙,๖๐๐	เงินบำรุง	HR		/	
		ผู้ใช้โปรแกรม Hosxp/hosxp_pcu	ผู้รับผิดชอบงานของหน่วยงาน	รพ.ภูเก็ต/สสอ./รพ.สต.	๒	๘	๓,๘๔๐	เงินบำรุง	HR		/	
		Audit เวชระเบียน	ผู้รับผิดชอบงานของหน่วยงาน	รพ.ภูเก็ต/สสอ./รพ.สต.	๒	๘	๓,๘๔๐	เงินบำรุง	HR		/	
		ระบาดวิทยาระเบิดต้น	ผู้รับผิดชอบงานของหน่วยงาน	รพ.ภูเก็ต/สสอ./รพ.สต.	๕	๘	๙,๖๐๐	เงินบำรุง	HR		/	
		Matrix programs	ผู้รับผิดชอบงานของหน่วยงาน	รพ.ภูเก็ต/สสอ./รพ.สต.	๕	๘	๙,๖๐๐	เงินบำรุง	HR		/	
		อบรมการให้คำปรึกษาระยะสั้นผู้ใช้สารสนเทศ BA/BI	ผู้รับผิดชอบงานของหน่วยงาน	รพ.ภูเก็ต/สสอ./รพ.สต.	๒	๘	๓,๘๔๐	เงินบำรุง	HR		/	
		MCH Board	ผู้รับผิดชอบงานของหน่วยงาน	รพ.ภูเก็ต/สสอ./รพ.สต.	๕	๑	๑,๒๐๐	เงินบำรุง	HR		/	
		Care Managert ltc	ผู้รับผิดชอบงานของหน่วยงาน	รพ.สต.	๑๐	๕	๒๕,๐๐๐	เงินบำรุง	HR			/
		อบรมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล ใน รพ. สต.	ผู้รับผิดชอบงานของหน่วยงาน	รพ.ภูเก็ต/สสอ./รพ.สต.	๑	๓๐	๓,๙๐๐	เงินบำรุง	HR		/	
		การประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้ยาเทคนิคพิเศษ	ผู้รับผิดชอบงานของหน่วยงาน	รพ.ภูเก็ต/สสอ./รพ.สต.	๑	๘	๙๖๐	เงินบำรุง	HR		/	
		อบรมเชิงปฏิบัติการการเฝ้าระวังการติดเชื้อในสถานบริการ	ผู้รับผิดชอบงานของหน่วยงาน	รพ.ภูเก็ต	๑	๑๒๐	๔๐,๐๐๐	เงินบำรุง	HR			/
		Palliative care	ผู้รับผิดชอบงานของหน่วยงาน	รพ.ภูเก็ต	๑	๑๒๐	๔๐,๐๐๐	เงินบำรุง	HR			/
		การดูแลทารกแรกเกิด	ผู้รับผิดชอบงานของหน่วยงาน	รพ.ภูเก็ต	๑	๖๐	๒๐,๐๐๐	เงินบำรุง	HR			/
		Case Manager NCD	ผู้รับผิดชอบงานของหน่วยงาน	รพ.ภูเก็ต	๑	๖๐	๒๐,๐๐๐	เงินบำรุง	HR			/
		การประชุมเชิงปฏิบัติการการตรวจผลิตภัณฑ์สุขภาพในร้านซี	เภสัชกรรม/สสอ.	รพ.ภูเก็ต/สสอ.	๕	๒	๑๐,๐๐๐	เงินบำรุง	HR		/	
		อบรมฟื้นฟูการช่วยฟื้นคืนชีพ	กลุ่มการพยาบาล	รพ.ภูเก็ต/สสอ./รพ.สต.	๑	๑๒๐	๔๐,๐๐๐	เงินบำรุง	HR			
		การคัดกรองผู้ป่วย ณ จุดเกิดเหตุ	กลุ่มการพยาบาล	รพ.ภูเก็ต/สสอ./รพ.สต.	๑	๔๐	๑๕,๐๐๐	เงินบำรุง	HR			
		โครงการอบรมอาสาสมัครฉุกเฉินชุมชน	กลุ่มการพยาบาล	รพ.ภูเก็ต	๑	๔๐	๑๕,๐๐๐	สพฉ.	HR			
		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมพยาบาลและช่วยปฏิบัติ		รพ.ภูเก็ต	๓	๓๐๐	๘๕,๐๐๐	สพฉ.	HR			
		การแพทย์ขั้นพื้นฐานอาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์ (EMR)							HR			
		อบรมเชิงปฏิบัติการงานคุ้มครองสิทธิหลักประกันสุขภาพ	ผู้รับผิดชอบงานของหน่วยงาน	รพ.ภูเก็ต/สสอ./รพ.สต.	๒	๘	๘,๔๔๐	เงินบำรุง	HR		/	
๔	พัฒนาขีดความสามารถหลักขององค์กร	การจัดการความรู้	ผู้รับผิดชอบงาน hr หน่วยงาน	รพ.ภูเก็ต/สสอ./รพ.สต.	๒	๘	๘,๐๐๐	เงินบำรุง	HR		/	
		สัมมนาแผนปฏิบัติการระดับเขตภูเก็ต	หัวหน้าฝ่าย/งาน/ผอ.รพ.สต.	รพ.ภูเก็ต/สสอ./รพ.สต.	๑	๒๐	๒,๖๐๐	เงินบำรุง	HR		/	

ลำดับ	ชื่อโครงการ	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	จำนวน (วัน)	จำนวน(คน)	จำนวนเงิน	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	วิทยากร		
										วิทยากรในอำเภอ	วิทยากรในจังหวัด	วิทยากรนอกจังหวัด
๕	พัฒนาระบบบริหารองค์กร	การบริหารความเสี่ยง	หัวหน้าฝ่าย/งาน/ผอ.รพ.สต.	รพ.ภูเรือ/สสอ./รพ.สต.	๑	๘	๑,๙๒๐	เงินบำรุง	HR		/	
		ITA	หัวหน้าฝ่าย/งาน/ผอ.รพ.สต.	รพ.ภูเรือ/สสอ./รพ.สต.	๑	๘	๑,๙๒๐	เงินบำรุง	HR		/	
		ความผูกพันในองค์กร	หัวหน้าฝ่าย/งาน/ผอ.รพ.สต.	รพ.ภูเรือ/สสอ./รพ.สต.	๑	๘	๑,๙๒๐	เงินบำรุง	HR		/	
		การจัดการความผาสุกในองค์กร	หัวหน้าฝ่าย/งาน/ผอ.รพ.สต.	รพ.ภูเรือ/สสอ./รพ.สต.	๑	๘	๑,๙๒๐	เงินบำรุง	HR		/	
๖	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตก่อนเกษียณ	พัฒนาเตรียมตัวก่อนเกษียณ	บุคลากรใกล้เกษียณ	รพ.ภูเรือ/สสอ.	๕	๕	๑๐๐,๐๐๐	เงินบำรุง	HR		/	
		การวางแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต	บุคลากรใกล้เกษียณ	รพ.ภูเรือ/สสอ.	๕	๕	๑๐๐,๐๐๐	เงินบำรุง	HR		/	

