

## โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร คปสอ.ภูเรือ จังหวัดเลย ประจำปี ๒๕๖๖

### ๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงมีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อเป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน ของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ประกอบด้วย (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐ ในการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชนและสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม ประเทศชาติมั่นคง สงบสุขด้วยวิถีทางศาสนา ประชาชน มั่งคั่ง เข้มแข็ง ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน สนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้างสังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งดำเนินการตามกรอบแนวคิด บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์นโยบายรัฐบาล โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขให้ดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร คปสอ.ภูเรือ จังหวัดเลย ประจำปี ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร ของโรงพยาบาลภูเรือและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือมีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงพยาบาลภูเรือและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ประชุมครั้งที่ ๑ - ๒ คณะทำงาน

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลภูเรือ จำนวน ๕ คน
๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ จำนวน ๕ คน

ประชุมครั้งที่ ๓

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลภูเรือ จำนวน ๒๐ คน
๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ จำนวน ๒๐ คน

### ๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ปรับปรุงชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
๓. ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร คปสอ.ภูเรือ จำนวน ๒ ครั้ง
๔. ประชุมชี้แจงแก่นำส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรใน คปสอ.ภูเรือ จำนวน ๑ ครั้ง
๕. ดำเนินการตามแผนงานส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร
๖. ประเมินการดำเนินงานชมรมจริยธรรม
๗. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๘. สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน

### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มีนาคม - เดือน มิถุนายน ๒๕๖๖

### ๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม ทะเลหมอก โรงพยาบาลภูเรือ

๗. งบประมาณ จากเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ จำนวน ๒๓,๕๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

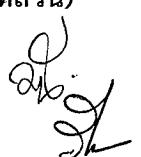
๑. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๒ ครั้ง จำนวน ๑๓๐ บาท x ๑๐ คน x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๖๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑๓๐ บาท x ๔๐ คน เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท
๓. ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
๔. ค่าจัดทำป้ายไวนิลณรงค์ส่งเสริมจริยธรรม ขนาด ๓๐ x ๔๕ ซม. จำนวน ๑๒ ป้ายๆละ ๔๕๐ บาท จำนวน ๑๖ ป้าย เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
๕. ป้ายสติ๊กเกอร์ ขนาด ๑๕ x ๔๐ ซม. จำนวน ๑๕๐ แผ่นๆละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงินจำนวน ๒๓,๕๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายแทนกันได้

### ๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. บุคลากรมีความรู้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐
๒. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ร้อยละ ๙๒



๙. การประเมินผลโครงการ

๑. แบบทดสอบความรู้ ก่อน - หลัง อบรม
๒. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

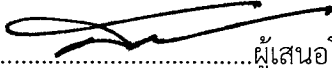
๑๐. ผลประโยชน์ที่จะได้รับ

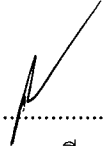
๑. บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลภูเรือและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือมีคุณธรรมจริยธรรม
๒. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA


๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวนาตยา มีโสภา ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี โทร ๐๘๕-๕๖๔๘๒๒๓

(ลงชื่อ).....*นางสาว มีโสภา*.....ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวนาตยา มีโสภา)  
นักวิชาการเงินและบัญชี

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ  
(นายสมพร อุ่นคำ)  
สาธารณสุขอำเภอภูเรือ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายนพพล เทียนสว่าง)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเรือ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายสมชาย ชมภูคำ)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรมป้องกัน รักษาราชการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย